

Coachen en begeleiden van een stagiaire

Hoe laat ik een stagiaire **groeien**
en **bloeien**



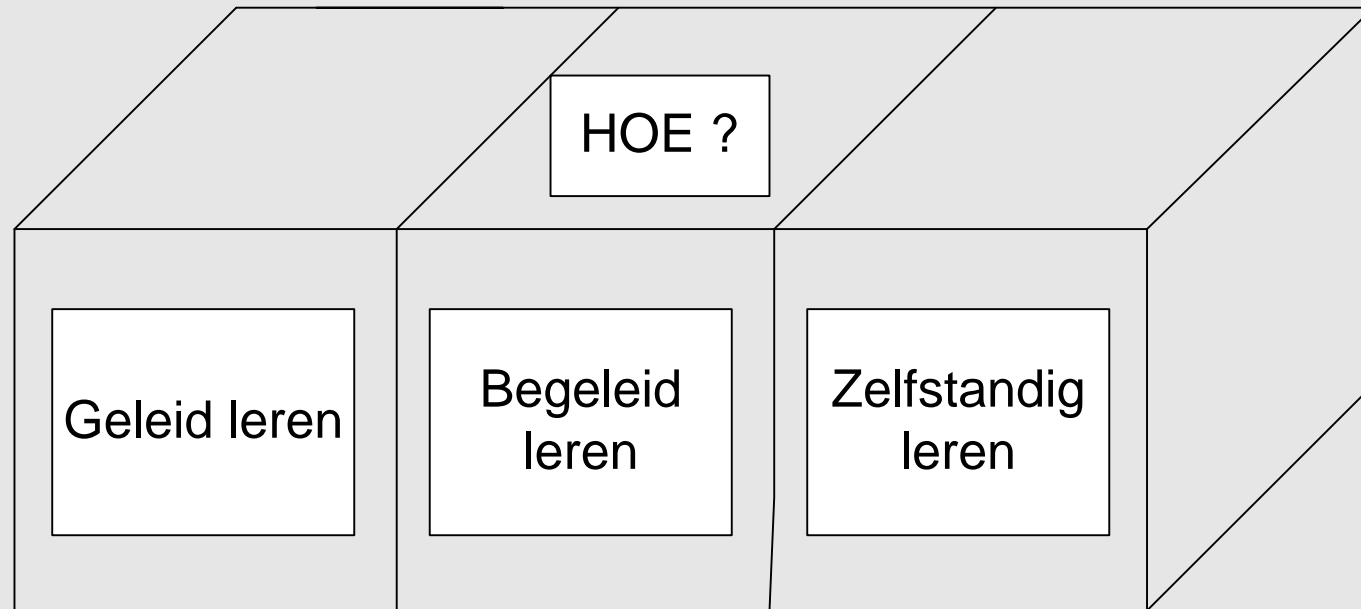
Programma

- Hoe laat jij je een stagiaire groeien en bloeien
- Wat voor begeleider ben jij?
- Leerstijl van jezelf en stagiaire koppelen
- Inzage in leerdoelen en verworven opdrachten

Warm welkom voor de stagiaire

- Je inventariseert het leerproces, wat kan ze en wat wil ze a.d.v. haar Persoonlijk Activiteiten Plan
- Samen plannen jullie leermogelijkheden
- Fouten maken mag, daar leer je het meeste van
- Creëer herkansingen zodat ze zeker wordt van haarzelf
- De stagiaire is zelf verantwoordelijk voor haar eigen leerproces, maar probeer haar hierin te stimuleren en te coachen met jouw ervaring

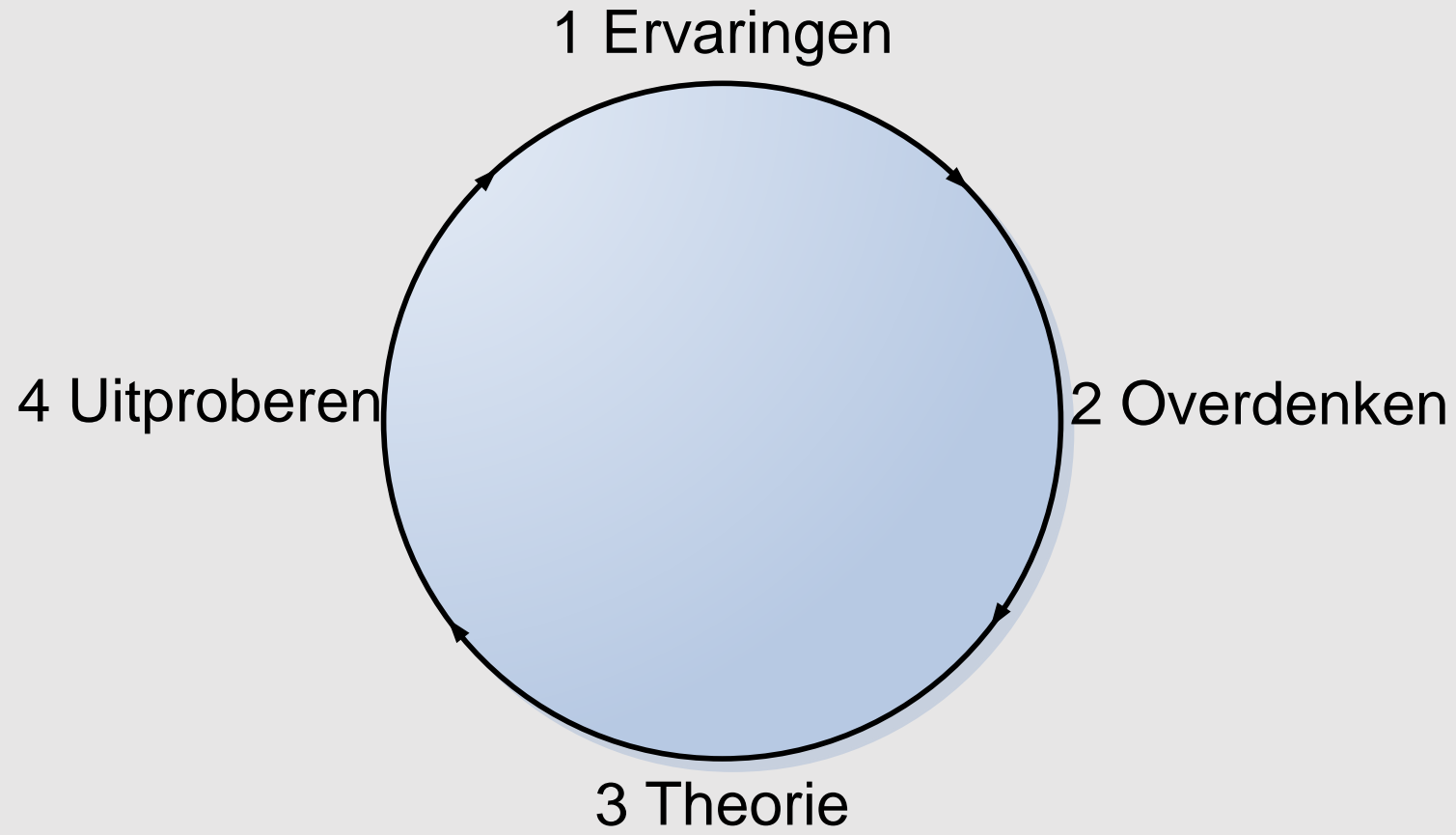
Wijze van leren



Hoe was jouw rij instructeur?? Tijd voor een spelletje.



Leerstijlen, doener, denker, beslisser en de dromer



Je koopt een Ikea kast en dan....



Cadeautje! Woh, hoe krijg ik hem aan de praat?



Aansluiten bij de leerstijl.

- Doener – leert van de ervaringen – moet je soms afremmen (heet badje)
- Denker – wil de theorie in het hoofd hebben – moet je stimuleren om tot handelen over te gaan.
- Beslisser – is een planner, koppelt theorie graag aan praktijk, weegt zorgvuldig af wat er gedaan wordt
- Dromer – wil graag voorbeelden, probeert zich in te leven, kan soms moeilijk tot een beslissing komen. Heeft soms net even meer tijd nodig

Tijdstip van tips, tops en trucs.

Spreek hier iets over af

- Meteen bij de handeling (meteen koppeling – handeling)
- Wel of niet in bijzijn van gezin (kan heel confronterend zijn)
- Probeer de stagiaire te prikkelen en zelf na te laten denken

Wat heeft jouw stagiaire nodig om tot groei en bloei te komen?

